REPUBLIKA HRVATSKA

POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA

OSNOVNA ŠKOLA JULIJA KEMPFA, POŽEGA

34 000 P O Ž E G A, Dr. Franje Tuđmana 2

Tel:034/273-799, Fax:034/312-826

KLASA: 112-01/21-01/03

URBROJ: 2177-23-01-21-05

E-mail: skola@os-jkempfa-pozega.skole.hr

Požega, 26.8.2021.

**OBAVIJEST I UPUTE O TESTIRANJU KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ ZA POPUNJAVANJE RADNOG MJESTA UČITELJA RAZREDNE NASTAVE ZA PRIJEM NA PRIPRAVNIČKI STAŽ (STJECANJE PRVOG RADNOG ISKUSTVA/PRIPRAVNIŠTVO) ZA RAD NA ODREĐENO, PUNO RADNO VRIJEME (1 IZVRŠITELJ/ICA)**

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj KLASA: 112-01/21-01/03, URBROJ: 2177-23-01-21-01 od 23. kolovoza 2021. god. objavljenog na oglasnoj ploči te web stranicama HZZ-a i Osnovne škole Julija Kempfa, Požega za popunjavanje radnog mjesta učitelj/ica razredne nastave, 1 izvršitelj/ica na određeno i puno radno vrijeme, za prijem na pripravnički staž (stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo) obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju, kako će se testiranje (pisani dio) te razgovor (intervju) održati dana

**3. rujna 2021. godine (petak)** s početkom u **8:15 sati** u prostorijama Osnovne škole Julija Kempfa, Požega, Dr. Franje Tuđmana 2, Požega.

Pri dolasku na testiranje, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Kandidat koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom. **Molimo kandidate da pričekaju u dvorištu škole do dolaska povjerenstva te da obavezno imaju masku i vlastitu kemijsku olovku.**

Lista kandidata koji mogu pristupiti testiranju te razgovoru (intervjuu) bit će objavljeni na web stranici Škole po završetku natječaja.

**1. RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA**

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

1.Pismena provjera znanja

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 68/18, 98/19, 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi

 (NN br. 112/10, 82/19)

Pisana provjera znanja-testiranje vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na pisanoj provjeri (testiranju) ostvario najmanje 50 % bodova. Kandidati koji zadovolje na pisanoj provjeri imaju pravo pristupiti razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom. Kandidat na intervjuu može ostvariti ukupno 10 bodova, koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pismenom dijelu testiranja.

2.Razgovor (intervju) s kandidatima – o interesu, ciljevima i motivaciji za rad na radnom mjestu učitelja/ice razredne nastave

**2. PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.

3. Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate. Pismena provjera znanja ukupno traje 45 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja NIJE DOPUŠTENO:

 – koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,

 – koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,

 – napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, te

– razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugim način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat. Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

4. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju istih za rad na radnom mjestu učitelja razredne nastave u produženom boravku, kao i rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.

5. Nakon provedenog intervjua, Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru (intervju).

6. Povjerenstvo dostavlja ravnateljici izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru, a ravnateljica odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata